Cantidad con calidad

«Inspirándonos en las palabras de Cicerón: usaremos la toga antes que la espada. Reforzando el conocimiento de las mujeres con potencial y ayudándolas en su desarrollo personal y profesional»

Se cumplen tres años desde que puse en marcha la iniciativa **#mujeresquetransforman**, y tengo que decir que me siento muy orgullosa del movimiento de concienciación que hemos generado y del networking que hemos establecido. En este tiempo hemos conseguido **dar visibilidad a mujeres que están haciendo una importante labor en sus empresas y en la sociedad**, y que han sido fuente de inspiración y por qué no decirlo, a veces de revulsivo para el resto.

La pandemia ha provocado que no pudiésemos llevar a cabo algunas iniciativas presenciales que teníamos previstas, pero ha servido para que **agudizásemos la imaginación**, y para que saliera **el lado más solidario de cada una**. He sido testigo, muchas veces en silencio, en este último año, de numerosas iniciativas que «las trasnformers» (como nos llama cariñosamente un amigo), habéis puesto en marcha, **apoyándoos en muchos casos de contactos de la red que hemos establecido**. Muchas gracias a todas, porque en momentos de impotencia, en los que la tristeza se puede apoderar de uno, ver tanta fuerza, energía, gestos desinteresados, era la mejor adrenalina para seguir día a día.

Hace no mucho escuchaba a una directiva de una compañía del Ibex-35 decir: «… es que **somos tan pocas**». Y es cierto que, en muchos aspectos de la vida, lo importante no es la cantidad, sino la calidad. Pero ¿están ambas cosas reñidas? **Cantidad con calidad**, para que nadie pueda cuestionar por qué cada una estamos donde estamos. Ese es el objetivo de #mujeresquetransforman para este nuevo año.

¿Y cómo vamos a hacerlo? Inspirándonos en las palabras de Cicerón: «**usaremos la toga antes que la espada**». **Reforzando el conocimiento de las mujeres con potencial y ayudándolas en su desarrollo personal y profesional**.

Con enorme ilusión os comparto la **puesta en marcha del Programa de Desarrollo Directivo de #mujeresquetransforman**, donde huiremos de estereotipos, y nos centraremos en los **hard y soft skills que hoy en día son necesarios para dirigir y liderar una compañía**. Esto lo acompañaremos de un equipo de embajador@s, referentes cada uno de ellos en su sector, que estarán disponibles para asesorar (mentoring just in time) a las asistentes al Programa durante el desarrollo del mismo y posteriormente.

Continuaremos con nuestro **programa de becas, con el que estamos consiguiendo reducir el gap de género de los alumnos executive** en materias tan importantes actualmente como finanzas sostenibles, big data, inteligencia artificial, … y del que se han beneficiado en los 2 últimos años **más de 50 mujeres**.

Y es que no podemos seguir inmersas en al análisis, de por qué existe gap de género. Es una realidad, y tras tantos análisis, tenemos claros los motivos. Es necesario ya dar el siguiente paso, cada iniciativa, cada organismo involucrado, debe desarrollar **mecanismos correctores**. Desde #mujeresquetranforman, haremos lo que mejor sabemos hacer, **formar y apoyar el desarrollo del talento**, y en esta ocasión con especial hincapié en el femenino.

Gracias a tod@s los que hacéis posible esta iniciativa y a tod@s los que me inspiráis cada día. **Más información sobre las actividades de #mujeresquetransforman en: www.mujeresquetransforman.com** ::

MÓNICA GUARDADO es directora general de Afi Escuela de Finanzas.
Twitter: @MonicaGuardado