Salarios y beneficios

Las empresas de los países más avanzados no son menos competitivas, precisamente, que las de los menos avanzados y, en aquellos, los salarios pesan bastante más en la renta nacional que los beneficios.

En el año 2000, el Valor Añadido Bruto (VAB) en la economía española se repartía al 55/45 entre salarios (incluidas las cotizaciones sociales) y beneficios (excedente bruto de explotación, en realidad). Esta distribución primaria (a pie de los factores productivos, digamos) de la renta se había sesgado en 2013 hasta prácticamente el 50/50 aproximadamente y en detrimento, pues, de los salarios. El descenso de la participación de los salarios en la renta (el VAB es, en definitiva la renta de los factores) ha sido un proceso continuo desde el año 2000, con ligeros repuntes en los inicios de la crisis (2008/2009) y una aceleración en la caída de la participación de los salarios a partir de 2011. De hecho, en 2000 se registraba la participación récord de los salarios en la renta en todo el periodo 1995-2013, el 55% aludido.

Lo cierto es que, en la actualidad, no llega ni a un punto porcentual la brecha que separa a las participaciones de salarios y beneficios en la renta total generada por la economía en nuestro país. Esta diferencia es de 28 puntos porcentuales a favor de los salarios en Dinamarca o de 29 puntos porcentuales a favor de los beneficios en Grecia. Para el conjunto de la UE-28, la diferencia es de 12,3 puntos a favor de los salarios también. En general, desde luego en el grupo europeo, cuanto más avanzada es una economía, contra lo que pudiera pensarse, mayor es la brecha que separa la participación de los salarios en la renta de la participación de los beneficios. A favor de los salarios, naturalmente.

Por otra parte, entre 2000 y 2013, la participación de los salarios en la renta, que ha caído 4,6 puntos en España, apenas lo había hecho en la UE-28 en 0,7 puntos. Mientras que en países como Finlandia aumentaba en 6,6 puntos, casi lo que caía dicha participación en Rumania en el mismo periodo. En 2013, finalmente, los salarios pesaban un 56% de la renta en la UE-28, o un 65% en Suecia y un 35% en Grecia.

Estos datos, procedentes de EUROSTAT, dan que pensar. Las empresas de los países más avanzados no son menos competitivas, precisamente, que las de los menos avanzados y, en

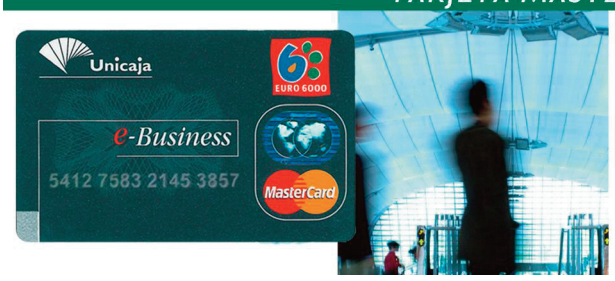
José Antonio Herce es Director Asociado de Afi.
E-mail: jherce@afi.es

aquellos, los salarios pesan bastante más en la renta nacional que los beneficios. Las empresas que son competitivas suelen tener buenos beneficios, por otra parte. Pero también suelen pagar mejores remuneraciones a sus trabajadores.

La OECD ha advertido recientemente sobre algo relacionado con esto. Dice que no conviene que los salarios sigan descendiendo en España, pues ello podría tener consecuencias negativas para la recuperación de la demanda (de consumo, especialmente) y de la actividad y el empleo. No es de extrañar la repercusión mediática que ha tenido esta advertencia. Pero el análisis del organismo internacional alude más a un fenómeno cíclico (eso sí, en este intenso ciclo que ha caracterizado a la crisis) que a los problemas de fondo que reflejan el nivel y la evolución de la participación de salarios y beneficios en la renta de los factores en España.

Así, incluso aunque se restaurasen en pocos años las participaciones de salarios y beneficios en nuestro país a los niveles del año 2000, todavía subsistirían las preguntas que suscita la evidencia antes comentada para los diferentes países europeos. La principal de todas ellas es ¿qué hay que hacer para conseguir los niveles de desarrollo económico que permiten tener una participación de los salarios en la renta casi el doble que la de los beneficios, empresas competitivas y empleos de calidad? Ahora estamos en otras cosas, pero en algún momento habrá que plantearse a fondo esta y otras preguntas relacionadas ::

TARJETA MASTERCARD e-BUSINESS



PARA EMPRESAS Y PROFESIONALES, ALTA EFICACIA Y TOTAL FLEXIBILIDAD

CON LA TARJETA e-BUSINESS DE UNICAJA CONTINÚAN LAS VENTAJAS

UNA EFICAZ HERRAMIENTA DE GESTIÓN ONLINE

Solicite su Tarjeta e-Business en su oficina habitual de Unicaja. Para cualquier duda, llame a Unicaja Línea Directa al 901 111 133 / 952 076 224. Le atenderemos encantados.

Unicaja