Mujeres y riqueza

Para un país como España, el aumento de la posición patrimonial de las mujeres puede redundar en varios cambios positivos.

Tras décadas de participación en el mercado de trabajo, las mujeres han conseguido mejorar notablemente su estatus económico y laboral, si bien todavía no están suficientemente representadas en los escalones jerárquicos más elevados de las empresas. Pero quizás el cambio más pronunciado tiene que ver con la acumulación de la riqueza. El volumen de bienes patrimoniales acumulado por las mujeres no deja de crecer, y además lo hace en prácticamente todos los países del mundo. Esto significa que, al menos un cierto segmento de la población femenina, va a disfrutar en el futuro de más medios y más bienestar. No olvidemos que en las economías más avanzadas las mujeres han sufrido económicamente más que los varones durante las recesiones y también a raíz de eventos familiares adversos tales como las separaciones y los divorcios.

El país del mundo donde se encuentra un mayor número de mujeres con una acumulación de activos patrimoniales importante es Estados Unidos. Además, hay que tener en cuenta que ya son minoría las mujeres adultas que tienen cónyuge. Después de Estados Unidos es Japón el país que más mujeres con bienes patrimoniales importantes, seguido de Corea del Sur, Singapur, China y otros países asiáticos. Europa, América Latina y Oriente Próximo cuenta con cifras muy similares de mujeres con patrimonios propios importantes.

El aumento en el patrimonio propiedad de las mujeres significa que se va a crear un nuevo mercado para invertir esos activos. Se trata de un mercado que, según las encuestas, va a tener unas características distintivas. Por ejemplo, las mujeres suelen tomar decisiones de inversión con plazos más prolongados que los varones, algo que resulta lógico dado que por término medio disfrutan de una esperanza de vida siete años mayor. Ese horizonte temporal más prolongado no significa, sin embargo, que las mujeres prefieran invertir en activos con mayor riesgo, sino todo lo contrario. Las mujeres suelen también ahorrar una proporción mayor de su renta disponible.

El ascenso patrimonial de las mujeres significa nuevos retos y oportunidades para el sector bancario. Se demandarán nuevos productos y servicios financieros, sobre todo aquéllos que ayuden a diversificar riesgo. Una mayor tasa de ahorro contribuirá a paliar el problema de capitalización de los bancos y quizás también a reducir su coste de captación de depósitos. Es

Mauro F. Guillén es director del Lauder Institute y catedrático de Dirección Internacional de la Empresa en la Wharton School, así como miembro del Consejo Académico de Afi Escuela de Finanzas Aplicadas.
E-mail: guillen@wharton.upenn.edu

SERVICIO NÓMINAS EMPRESAS

SIMPLIFIQUE LA GESTIÓN DEL PAGO DE SUS NÓMINAS

Descubra un nuevo método para ahorrar en su empresa: simplifique al máximo la gestión de pago de las nóminas de sus empleados a través del Servicio Nóminas Empresas. Tramítelas a través de UniVía y dedique su tiempo a gestiones más rentables para su empresa.

www.unicaja.es 901 111 133 · 952 076 224

Unicaja

Unicaja Banco, S.A.U. Avda. Andalucía 10-12, 29007 Málaga. Inscrita R.M. de Málaga, Tomo 4.952, Libro 3.859, Sección 8, Hoja MA-111580, Folio 1, Inscripción 1. C.I.F. A93139053.

posible que afecte también a las preferencias entre activos de renta fija y de renta variable, quizás en perjuicio de los segundos. Si las encuestas son de fiar, es muy probable que se reproduzcan con mayor intensidad las demandas de comportamiento social responsable por parte de las empresas y que se acentúe la tendencia hacia los fondos de inversión sostenibles y sociales.

Desde un punto de vista político, también vamos a observar ciertos cambios. Las mujeres suelen interesarse más por la solvencia y el futuro de los sistemas públicos de pensiones, de salud y de educación. El cuidado de las personas de avanzada edad también figura como una de sus principales preocupaciones. Pero quizás el efecto inmediato más palpable se constate en el terreno de la regulación. Las mujeres suelen estar más a favor que los varones en todo lo que tiene que ver con proteger al consumidor, al ahorrador, a los más vulnerables en la sociedad. Si el aumento en el nivel de riqueza patrimonial de las mujeres se traduce en un mayor poder e influencia políticos, es muy posible que se produzcan cambios importantes en la regulación financiera y económica.

Para un país como España, el aumento de la posición patrimonial de las mujeres puede redundar en varios cambios positivos. Nos quejamos a menudo del cortoplacismo de las decisiones políticas, económicas y financieras. Además, todavía tenemos una tasa de ahorro demasiado reducida. Quizás el ascenso de las mujeres en el terreno laboral, financiero y patrimonial nos ayude a reducir los desequilibrios seculares de nuestra economía ::

SERVICIO NÓMINAS EMPRESAS

Unicaja Banco, S.A.U. Avda. Andalucía 10-12, 29007 Málaga. Inscrita R.M. de Málaga, Tomo 4.952, Libro 3.859, Sección 8, Hoja MA-111580, Folio 1, Inscripción 1. C.I.F. A93139053.

SIMPLIFIQUE LA GESTIÓN DEL PAGO DE SUS NÓMINAS

Descubra un nuevo método para ahorrar en su empresa: simplifique al máximo la gestión de pago de las nóminas de sus empleados a través del Servicio Nóminas Empresas. Tramítelas a través de UniVía y dedique su tiempo a gestiones más rentables para su empresa.

www.unicaja.es 901 111 133 · 952 076 224

Unicaja