Mitos sobre la inmigración

Conviene que las empresas den a conocer sus prioridades y sus preferencias sobre la política migratoria.

La inmigración es una realidad de nuestro tiempo y ocupa un lugar central—si no el más importante—en los debates políticos actuales tanto en Estados Unidos como en Europa. Como suele ocurrir cuando un tema se pone de moda o monopoliza los titulares de los periódicos, existen muchos mitos sobre la inmigración que conviene corregir.

En primer lugar, los inmigrantes suelen llegar a los países de destino a una edad intermedia, es decir, entre los 20 y los 45 años. Se trata por tanto de adiciones a la población activa en lugar de una carga para el Estado de Bienestar, como sostienen algunos. La mayor parte de los inmigrantes desean trabajar y quieren progresar en la vida. Se trata, por tanto, de un colectivo que normalmente ayuda a dinamizar a la economía. Es totalmente falso que la motivación para emigrar consista en querer aprovecharse de los servicios de salud o de asistencia. También es erróneo apuntar que los inmigrantes cometen más crimen que la población nativa.

Otra característica fundamental de la inmigración es que suelen ser de dos tipos. Por un lado, de mano de obra no cualificada, y por el otro de personas altamente cualificadas. Los primeros salen de su país de origen porque existe un excedente demográfico de mano de obra barata, y los segundos porque buscan mejores salarios o recompensas a sus destrezas y conocimientos. Por tanto, la mayor parte de los inmigrantes no compiten con los trabajadores manuales cualificados porque las personas con esas cualificaciones tienen amplias oportunidades de empleo por cuenta propia o por cuenta ajena en sus países de origen. Por tanto, los trabajadores manuales cualificados en EEUU y en Europa que han perdido su puesto de trabajo no pueden acusar a los inmigrantes de ser los causantes. Tampoco suele ser la apertura comercial la responsable. Normalmente es la tecnología y la automatización.

La inmigración es un factor dinámico, que ayuda a las empresas a encontrar la mano de obra cualificada y no cualificada que necesitan. También ayuda a equilibrar la estructura de edad de la población, contribuyendo a la viabilidad a largo plazo del sistema de pensiones y del sistema público de salud. Un caso especial lo constituyen los inmigrantes que crean empresas, ya

Mauro F. Guillén es director del Lauder Institute y catedrático de Dirección Internacional de la Empresa en la Wharton School, así como miembro del Consejo Académico de Afi Escuela de Finanzas Aplicadas.
E-mail: guillen@wharton.upenn.edu

SERVICIO NÓMINAS EMPRESAS

SIMPLIFIQUE LA GESTIÓN DEL PAGO DE SUS NÓMINAS

Descubra un nuevo método para ahorrar en su empresa: simplifique al máximo la gestión de pago de las nóminas de sus empleados a través del Servicio Nóminas Empresas. Tramítelas a través de UniVía y dedique su tiempo a gestiones más rentables para su empresa.

www.unicaja.es 901 111 133 · 952 076 224

Unicaja

Unicaja Banco, S.A.U. Avda. Andalucía 10-12, 29007 Málaga. Inscrita R.M. de Málaga, Tomo 4.952, Libro 3.859, Sección 8, Hoja MA-111580, Folio 1, Inscripción 1. C.I.F. A93139053.

sean pequeños negocios o compañías tecnológicas. En EEUU, una de cada cuatro nuevas empresas tecnológicas ha sido fundada por un inmigrante.

Conviene por tanto que las empresas den a conocer sus prioridades y sus preferencias sobre la política migratoria. En general, la inmigración beneficia a la empresa, y normalmente no roba puestos de trabajo a la población nativa. Se trata de uno de los temas peor comprendidos y más politizados del momento actual. Urge tener un debate serio y equilibrado sobre los beneficios que trae la inmigración ::

SERVICIO NÓMINAS EMPRESAS

Unicaja Banco, S.A.U. Avda. Andalucía 10-12, 29007 Málaga. Inscrita R.M. de Málaga, Tomo 4.952, Libro 3.859, Sección 8, Hoja MA-111580, Folio 1, Inscripción 1. C.I.F. A93139053.

SIMPLIFIQUE LA GESTIÓN DEL PAGO DE SUS NÓMINAS

Descubra un nuevo método para ahorrar en su empresa: simplifique al máximo la gestión de pago de las nóminas de sus empleados a través del Servicio Nóminas Empresas. Tramítelas a través de UniVía y dedique su tiempo a gestiones más rentables para su empresa.

www.unicaja.es 901 111 133 · 952 076 224

Unicaja