



El balance final siempre es que el libre comercio trae consigo ventajas e inconvenientes.

Beneficios y costes del libre comercio

Mientras que en Europa pocos son los políticos que critican las virtudes del libre comercio, en Estados Unidos se vive una oleada de críticas tanto desde la izquierda como desde la derecha. Las primarias presidenciales han exacerbado los términos del debate por la inusitada tracción electoral que han demostrado candidatos como Bernie Sanders y Donald Trump. Para ambos, aunque por distintas razones, Estados Unidos es el gran perdedor de los esquemas de libre comercio en el mundo, sobre todo el Acuerdo de Libre Comercio de América del Norte (NAFTA, en sus siglas en inglés).

Es cierto que el empleo en el sector manufacturero en Estados Unidos cayó un 34 por ciento entre 200 y 2009, cota solamente superada por el Reino Unido con algo más del 35 por ciento. Ahora bien, también se produjeron descensos muy importantes en Suecia (-32%), Canadá (-31%), Holanda (-24%) o Francia (-23%), que siempre han seguido políticas industriales más activas y orientadas a preservar una base manufacturera en la economía. En España la caída fue de casi el 25 por ciento. Resulta llamativo comprobar que en Alemania, un país comprometido con

el libre comercio, la caída fue solamente del 10 por ciento.

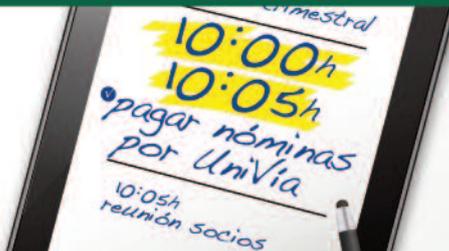
La primera cuestión a considerar es que la mayor parte de estos descensos podrían haber ocurrido también en ausencia de nuevos pactos o acuerdos de libre comercio. Los acuerdos multilaterales que gobierna la Organización Mundial del Comercio (OMC) llevan en vigor décadas, y sus efectos son también importantes. Es cierto que el NAFTA fue el primer acuerdo que creó una zona de libre comercio incluyendo países con diferencias salariales sustanciales. En muchos sectores, un trabajador norteamericano cobre hasta diez veces más que otro mexicano. A esta diferencia hay que sumar costes no salariales, tales como los beneficios sociales.

La segunda consideración importante es identificar qué tipo de trabajadores pierden su empleo. En muchos casos, se trata de personas de más de 50 años de edad, tan próximos a la jubilación que carecen de interés en reeducarse y encontrar otro tipo de empleo. Además, normalmente su salario será mucho inferior en el sector de servicios no comerciables que en el sector de bienes manufactureros comer-

MAURO F. GUILLÉN es director del Lauder Institute y catedrático de Dirección Internacional de la Empresa en la Wharton School, así como miembro del Consejo Académico de Afi Escuela de Finanzas Aplicadas.
E-mail: guillen@wharton.upenn.edu

SERVICIO NÓMINAS EMPRESAS

Unicaja Banco, S.A.U. Avda. Andalucía 10, 12, 28007 Málaga. Inscrita B.M. de Málaga. Tomo 4.952. Libro 3.859. Sección 8. Hoja PA-1.11580. Folio 1. Inscripción 1. C.I.F. A93139053.



SIMPLIFIQUE LA GESTIÓN DEL PAGO DE SUS NÓMINAS

Descubra un nuevo método para **ahorrar en su empresa**: simplifique al máximo la gestión de pago de las nóminas de sus empleados a través del Servicio Nóminas Empresas. Tramítelas a través de **UniVia** y dedique su tiempo a gestiones más rentables para su empresa.

www.unicaja.es 901 111 133 - 952 076 224



ciables. Aquí es donde radica la principal cuestión política. En un país como Estados Unidos, gran parte de estos trabajadores quedan abandonados a su suerte, sin red de protección social, a no ser que sus sindicatos tengan la suficiente fuerza como para negociar condiciones favorables. Además, los puestos de trabajo a los que pueden acceder se sitúan a centenares o incluso miles de kilómetros, por lo que se produce un vaciado importante de población en las zonas industriales tradicionales, con el consiguiente declive urbano.

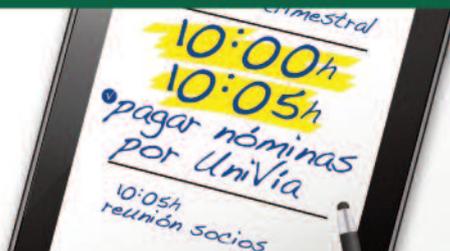
En Europa hemos tendido a amortiguar los efectos negativos de la deslocalización mediante políticas activas de recolocación, re-educación y también de pre-jubilación. Con frecuencia se han criticado por no ser efectivas o por reducir la competitividad de la economía en su conjunto. En general, sin embargo, han permitido evitar algunos

de los costes de dislocación social que viene sufriendo Estados Unidos.

El balance final siempre es que el libre comercio trae consigo ventajas e inconvenientes. Siempre produce ganadores y perdedores. Y a menudo implica decisiones de ámbito político. En un mundo globalizado, a largo plazo, solamente cabe mirar hacia adelante e invertir en competitividad y aumentar la productividad. De una u otra forma siempre ganarán los costes más reducidos, ajustados por calidad. Pero es igualmente importante amortiguar la transición para todas aquellas personas que la sufren en carne propia. Eso sí, las soluciones populistas de izquierda o de derecha, al realizar promesas difíciles de cumplir, suelen ser contraproducentes a medio y largo plazo ::

SERVICIO NÓMINAS EMPRESAS

Unicaja Banco, S.A.U. Avda. Andalucía 10,
12. 29007 Málaga. Inscrita B.M. de Málaga.
Tomos 4.957, Libro 3.859, Sección 8. Hoja
MA-111580. Folio 1. Inscripción 1. C.I.F.
A93139053.



SIMPLIFIQUE LA GESTIÓN DEL PAGO DE SUS NÓMINAS

Descubra un nuevo método para **ahorrar en su empresa**: simplifique al máximo la gestión de pago de las nóminas de sus empleados a través del Servicio Nóminas Empresas. Tramítelas a través de **UniVia** y dedique su tiempo a gestiones más rentables para su empresa.

www.unicaja.es 901 111 133 - 952 076 224

